

PROMOTION INTERNE : ARRÊTONS L'USINE À GAZ !

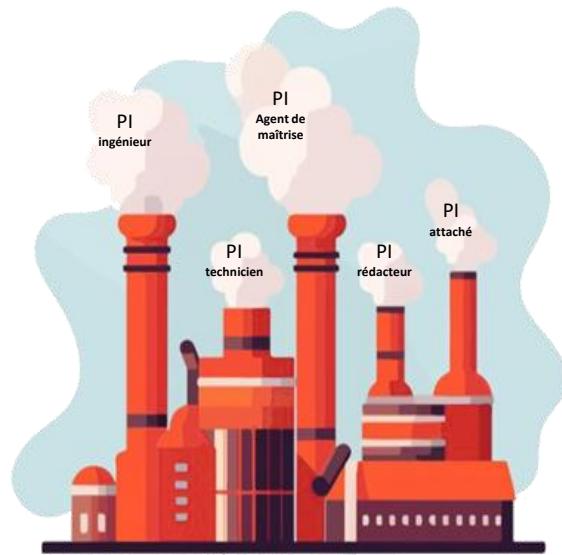
LE 4 JUILLET, LES RÉSULTATS DE LA PROMOTION INTERNE SONT (ENFIN) TOMBÉS. IL EN AURA FALLU DES DÉMARCHE, DES CANDIDATURES, DES PRÉSÉLECTIONS, DES PRÉPARATIONS FÉBRILES, DES ENTRETIENS DEVANT JURYS, DE L'ATTENTE ANXIEUSE DES DÉCISIONS... POUR FINALEMENT NE PAS POURVOIR 3 POSTES. ET POURTANT, LES LAURÉATS D'EXAMEN OU LES « FAISANT FONCTION » NE MANQUAIENT PAS.

A FO, CELA FAIT LONGTEMPS QUE NOUS POINTONS LES LOURDEURS D'UN DISPOSITIF MIS EN PLACE AVEC LES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION, ALORS QUE RIEN NE NOUS Y OBLIGEAIT.

AUSSI, À L'HEURE DES GRANDES ÉCONOMIES ET DE L'EFFICIENCE, NOUS LE RÉPÉTONS : ARRÊTONS L'USINE À GAZ DES ENTRETIENS DE PI ! FAISONS PREUVE DE CLARTÉ, DE BON SENS ET D'EFFICACITÉ.

Promotion interne, Le dispositif statutaire, en quelques mots

- La promotion interne est un dispositif qui vous permet d'accéder, à un cadre d'emploi supérieur et de progresser dans votre carrière et votre rémunération.
- Ce mode de recrutement dérogatoire au concours peut être soumis à quotas.
- La promotion interne dans un nouveau cadre d'emploi peut s'effectuer **au choix** (en fonction la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle) ou **après examen professionnel**.
- Les fonctionnaires choisis ou admis à l'examen sont **inscrits sur une liste d'aptitude** par l'autorité territoriale.
- L'inscription sur la liste d'aptitude ne vaut pas recrutement. Vous devez candidater à un emploi et comme la liste d'aptitude est nationale, vous pouvez le faire sur l'ensemble du territoire français.
- Vous restez inscrit sur la liste d'aptitude pendant 2 ans, et pouvez demander votre réinscription jusqu'à 4 années.



A Bordeaux Métropole, nous faisons du zèle

Lorsque les lignes de gestion ont été mises en place en 2019, nous nous sommes emballés.

Un processus de promotion interne classique qui fonctionnait depuis toujours a été transformé en une sorte d'examen interne. Désormais, les agents doivent faire acte de candidature avec lettre de motivation et CV, être présélectionnés par la hiérarchie et les directions générales, passer en entretien devant un jury de cadres de la collectivité et d'élus et, finalement, ... peut-être, faire l'objet d'une inscription sur la liste d'aptitude.

Pourquoi faire simple ?

A FO on en pense quoi?

Que voilà des modalités bien compliquées !

Le processus est à la fois illisible, coûteux et inéquitable.

Illisible car la promotion interne est un dispositif dérogatoire à au concours mais à BM, nous mettons en place un examen. Pourquoi faire simple ?

Coûteux, car quel chantier pour organiser la réception des candidatures, la composition des jurys, les entretiens ! Le coût de gestion de la plaisanterie a-t-il été chiffré ?

Bravo aux services de la DRH pour leur sens de l'organisation, merci aux cadres et aux élus qui prennent sur leur temps précieux en se mobilisant sur les jurys. Mais autant de compétences, d'énergie et de bonne volonté pour ça ! Quel dommage ! Tous ces talents internes, ce dévouement ne seraient-ils pas plus utiles ailleurs ?

Inéquitable pour les titulaires d'examen professionnels que l'on a contraint à candidater pour passer un 2^e examen de promotion interne. Franchement, ça s'arrête quand ?

Pensons aussi, aux agents faisant fonction. Leur hiérarchie a déjà indiqué qu'ils occupaient des fonctions de niveau supérieur. Alors, pourquoi ne sont-ils pas tous présélectionnés pour passer les entretiens de PI ?

A FO, nous disons « ça suffit ! ». Finissons-en avec l'usine à gaz de la PI !

Nous avons fait un recours devant le tribunal administratif pour mettre fin à ces modalités de promotion interne abusives qui ajoutent inutilement à la loi.

Réécrivons des lignes de gestion simples, guidées par le bon sens et revenons à des règles de promotion interne équitables et acceptées de tous.

*Pour plus d'informations, nous sommes à votre écoute
au 05 56 99 86 48
fo.bordeauxmetropole@bordeaux-metropole.fr
Site web : <http://www.fo-bordeaux-metropole.fr/>*



Sylvain VERNEY
Secrétaire Général
et les membres
du bureau



LA FORCE DU COLLECTIF