

ALERTE SUPPRESSIONS DE POSTES

FO accompagne les agents et veille sur les projets de réorganisation et d'optimisation de l'administration

Que se passe-t-il ?

Face à la forte baisse des dotations de l'Etat, Bordeaux Métropole doit réaliser 10 millions d'économies sur la masse salariale. Cela conduit notre collectivité à serrer les budgets, contrôler la masse salariale et revoir notre organisation. L'intersyndicale a déposé un préavis de grève. L'administration a proposé un protocole d'accord aux organisations syndicales, le 5 décembre 2025.

Nous vous expliquons pourquoi FO a signé le protocole avec réserve.



Les points clés du protocole d'accord

- Mise en place **d'une mission dédiée à la conduite du changement** qui sera chargée de proposer des scénarios d'optimisation de l'organisation ; diriger une cellule « mobilité interne » ; animer la concertation dans le cadre du dialogue social.
- **Objectif cible : réduction d'effectifs de 30 ETP** (équivalents temps plein) sur 2 ou 3 ans.

A FO, on en pense quoi ?

Nous ne nous réjouissons pas de la réduction des postes annoncée mais rappelons plusieurs points importants :

- **Nous avons signé le protocole avec réserve.** Nous demandons que la **conduite du changement soit basée sur le dialogue social**, la communication et la concertation avec les agents. Nous souhaitons aussi qu'une **nouvelle feuille de route sociale** soit établie en collaboration avec les syndicats.
- **Aucun licenciement n'est envisagé** mais plutôt un non-remplacement systématique des départs à la retraite et des mobilités, arrêt des recrutements externes ...
- **Soyons responsables et pragmatiques.** La dégradation du contexte budgétaire est le résultat de choix politique nationaux. Il est dans l'intérêt des agents de faire face avec solidarité aux difficultés budgétaires de la Métropole.

Nous ne souhaitons pas être dans la même situation que le département de la Gironde, qui risque une mise sous tutelle du préfet voire de fortes diminutions du régime indemnitaire.

- **Restons acteurs du projet global** d'optimisation porté par l'administration. FO restera présent sur chaque instance de concertation avec l'administration pour veiller sur les décisions prises.
- Plus globalement **FO s'attache à accompagner les agents en difficulté** qui seraient notamment confrontés à une mobilité subie à la suite d'une réorganisation.

N'hésitez pas à nous contacter !