

OPTIMISATION DES RESSOURCES

Où en est le chantier ?

VOUS EN AVEZ ENTENDU PARLER, L'HEURE EST AUX ÉCONOMIES TOUS AZIMUTS ! ON PARLE PUDIQUEMENT « D'OPTIMISER LES RESSOURCES » MAIS QUELLES SERONT LES INCIDENCES EN TERMES DE RÉORGANISATIONS ET DE SUPPRESSIONS DE POSTE ? LE 2/02, L'ADMINISTRATION A REÇU LES ORGANISATIONS SYNDICALES POUR FAIRE UN POINT D'ÉTAPE SUR LE CHANTIER D'OPTIMISATION.



Les DG autodiagnostiquent leur programme minceur

L'administration a demandé aux DG de réaliser un auto-diagnostic pour optimiser leurs ressources. Il en ressort quoi ? Devant la grande hétérogénéité des fonctionnements et des plans de charge entre les pôles, on écarte la possibilité de créer des modèles uniques pour la commande publique ou pour les DAAF.

Les actions en perspective

Maintenir le double visa sauf dans le cas où les marchés sont directement gérés par la commande publique.

Constituer une DAAF par DG et créer une DAAF pour les DG qui n'en ont pas à ce jour
Ex : DGRHTAG).

Objectif cible : suppression de 30 ETP (équivalent temps plein).

A ce jour, on ne sait toujours pas quels agents et DAAF seront précisément concernés.

Calendrier prévisionnel : présentation du projet en CST à la fin du 2° semestre 2026.

Une nouvelle mission rattachée au DGRHTAG sera chargée de manier les ciseaux d'optimisation. On annonce pour l'heure qu'à minima, **70% des suppressions d'ETP le seront dans le cadre de départs à la retraite** non remplacés.

Autres pistes d'optimisation

- Limiter le recours aux AMO et favoriser les expertises internes.
- Simplifier l'organigramme en limitant les niveaux hiérarchiques).

À FO, on en pense quoi ?

- **Moins de recours aux AMO ?** Nous y sommes très favorables.
- **Simplifier l'organigramme aux 14 niveaux hiérarchiques ?** On se demande vraiment pourquoi on ne l'a pas fait plus tôt.
- **30 ETP supprimés à la suite de départs à la retraite ?** On se dit « bon, il faudra accompagner les agents mais ça aurait pu être pire ».

En fait, **on s'inquiète surtout du calendrier.**

Le projet d'optimisation est présenté en CST à la fin du 2° semestre 2026, c'est-à-dire après les élections municipales. Alors, que deviendront les annonces actuelles après le renouvellement de notre exécutif ? **Il y aura-t-il d'autres phases de suppression de postes ?**

Une seule certitude : FO sera là pour vous !

Plus que jamais, **nous nous engageons à épauler et accompagner les agents, en particulier ceux qui seraient confrontés à une mobilité subie dans le cadre du chantier d'optimisation.**

N'hésitez pas à nous contacter !